

Приложение № 1  
к Положению  
об оценке коррупционных рисков

**ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
И ПЛАН РАБОТЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
ГБОУ школы-интерната № 111 г.о. Самара**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	План работы по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности школы	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Заключение трудовых договоров с работниками	Директор специалист, по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Проведение аттестации	директор,	Необъективная оценка	Средняя	Комиссионное принятие

	педагогических работников	заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	деятельности педагогических работников, завышение результативности труда		решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Перевод обучающихся внутри Школы	директор, заместители директора	Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместители директора, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения
6	Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	директор, заместители директора, педагогические работники	Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства	директор, заместители директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы